



KNAF

Knac Nationale Autosport Federatie

MEMBER OF



NOC*NSF



Environmental
Accreditation

STAR RATING 

MEERJARENBELEIDSPLAN 2026-2030

Bouwen aan duurzame en innovatieve kart- en autosport

1 OKTOBER 2025

INHOUD

Inleiding

Veiligheid en Techniek

Opleidingen

Talentontwikkeling

Innovatie en Duurzaamheid

Promotie en Dienstverlening



MEMBER OF



INLEIDING

Het meerjarenbeleidsplan 2026–2030 van de KNAF geeft de koers aan voor een sterke, veilige en duurzame kart- en autosport in Nederland. Centraal staan de thema's veiligheid, techniek, opleidingen en het vergroten van de sportbeleving. Daarnaast richten we ons ook op de vitaliteit van clubs en organisatoren, ondersteuning en accommodatieverbetering.

Tegelijkertijd onderkennen we de uitdagingen: het betrekken van clubs en stakeholders, het voldoen aan regelgeving en het inspelen op technologische en economische veranderingen. Daarom focussen we op een verdere bestuurlijke ontwikkeling: het vergroten van professionaliteit, transparantie, innovatie en het verbinden van stakeholders bij het nemen van besluiten.

Een toekomstbestendige kart- en autosportsector vraagt ook om een inclusieve en diverse sportomgeving. De KNAF streeft ernaar dat iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt binnen de autosport, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender of fysieke mogelijkheden. Diversiteit en inclusie zijn daarom verankerd in ons beleid en vormen een belangrijke pijler voor de groei en maatschappelijke relevantie van de sport.

Met dit plan bouwen we aan een toekomstbestendige kart- en autosportsector waarin onze leden optimaal kunnen floreren.

MEMBER OF



NOC + NSF

Wat is de KNAF?

De KNAF is een koepelorganisatie waarvan de leden bestaan uit verenigingen, stichtingen en eventuele andere rechtspersonen die het organiseren van kart- en autosportwedstrijden als hoofddoelstelling hebben. Deze leden zijn binnen de KNAF per tak van autosport ingedeeld in secties: Karting, Autorensport, Rally, Historische Rallysport, Rallycross, Autocross, Terreinsport en Virtueel Racen. De doelstelling van de KNAF is om zoveel mogelijk mensen te laten genieten van veilige en sportieve kart- en autosport.

De KNAF besturen en secties worden ondersteund door het KNAF Federatiebureau.

Kerntaken

- 1** Het bevorderen van de veiligheid en sportiviteit van de kart- en autosport (evenementen) in Nederland. De KNAF legt alle reglementen en (veiligheids)eisen vast in een jaarboek. KNAF-officials houden tijdens evenementen toezicht op de veiligheid en de juiste toepassing van de reglementen.
- 2** Dienstverlening aan de leden/licentiehouders. De KNAF verstrekt organisatie- en baanlicenties aan aangesloten leden, startlicenties aan rijders en verzorgt opleidingen voor haar officials.
- 3** Het promoten en ontwikkelen van de kart- en autosport. De KNAF ondersteunt de ontwikkeling van nieuwe accommodaties en het gebruik van nieuwe technieken in de sport.
- 4** Het opkomen voor de belangen van de kart- en autosport. De KNAF onderhoudt nauwe contacten met vele overheidsinstellingen.
- 5** Het selecteren van en bijdragen aan de ontwikkeling van talentvolle rijders. Stichting KNAF Talent First (KTF) is het talentenontwikkelingsprogramma van de KNAF met als doelstelling om jonge ambitieuze talenten door middel van coaching en training naar de mondiale top van de autosport te brengen.

Organisatie

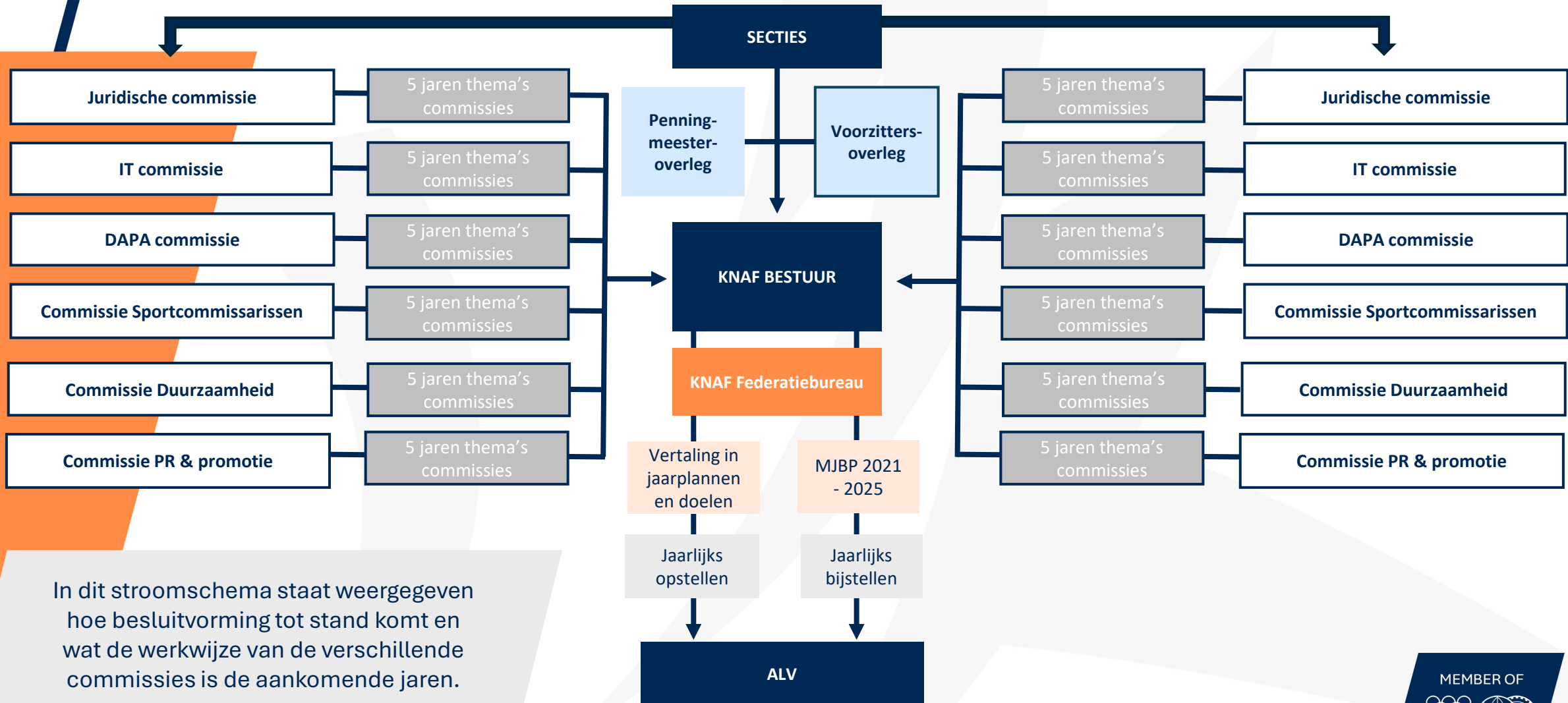
KNAF Bestuur

Sportiviteit

Secties	Veiligheid & techniek			Opleidingen		Promotie & dienstverlening			Innovatie & Duurzaamheid		Talentontwikkeling	
Autocross												
Autorensport	Commissie Veiligheid TPO	Commissie Accommodaties	Medische Commissie	Reglementen Commissie	Commissie opleidingen rijders	Commissie opleidingen officials	Juridische commissie	IT Commissie	Commissie PR & Communicatie	Commissie Sportcommissarissen	Commissie Duurzaamheid	KNAF Digital Motorsport (KDM)
Rally												
Rallycross												
Karting												
Historische rallysport												
Terreinsport												

Voorzitters-overleg

Stroomschema besluitvorming



In dit stroomschema staat weergegeven hoe besluitvorming tot stand komt en wat de werkwijze van de verschillende commissies is de aankomende jaren.

MEMBER OF



VEILIGHEID EN TECHNIEK



VEILIGHEID EN TECHNIEK

Veiligheid en techniek vormen het onwrikbare fundament van de kart- en autosport en staat bij de KNAF altijd voorop. Dit vraagt om strikte regels voor organisatoren, rijders en voertuigen, actief toezicht tijdens evenementen en duidelijke vergunningseisen. Daarnaast investeert de KNAF in opleidingen, verzekeringen en technische controles om risico's te beperken en een veilige sportomgeving te garanderen.

De technologische ontwikkeling brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. Elektrische en hybride voertuigen vragen om aangepaste veiligheidsmaatregelen en infrastructuur. De KNAF werkt daarom aan een toekomstgerichte aanpak die inspelt op deze veranderingen en de veiligheid op alle niveaus blijft waarborgen.

Nieuwe Richtlijnen Baanveiligheid (vanaf 2026):

Opstellen inspectierichtlijnen samen met experts en organisatoren.

Opstellen profiel veiligheidsfunctionaris

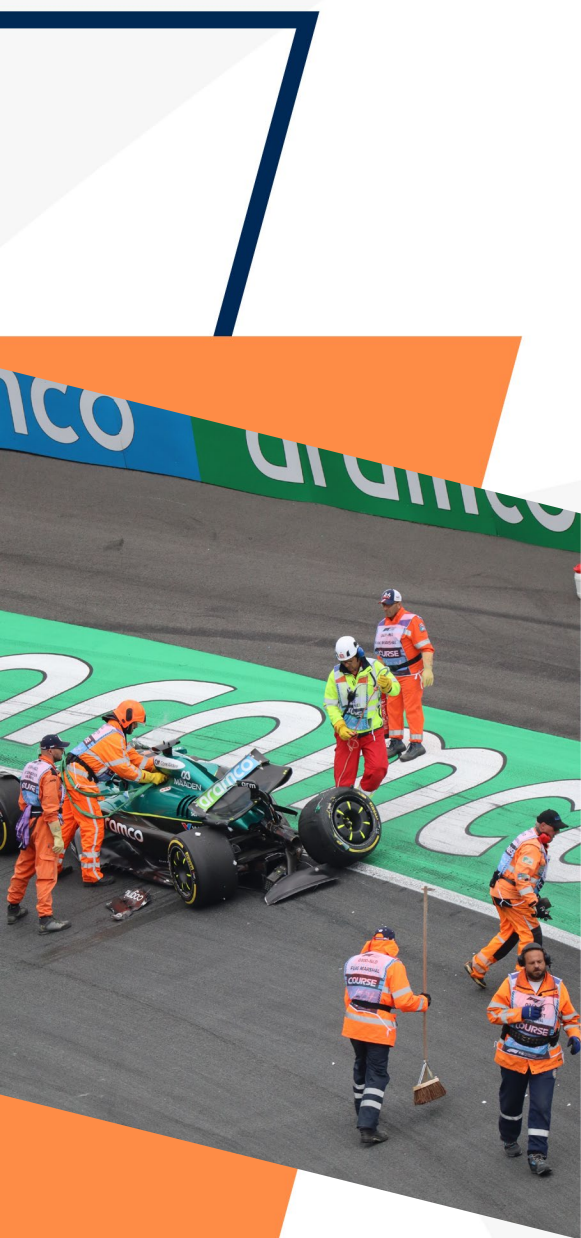
Training & Certificering Officials:

Verplichte opleiding voor geselecteerde marshalls, rescue & medisch personeel (EV-incidenten), doel is 30 deelnemers per jaar.

Vernieuwd handboek voor scrutineers opleveren. 100% verspreiding onder actieve scrutineers voor maart 2026

Instroom: werven van 4 nieuwe scrutineers per jaar.

Opzetten praktijkgerichte opleiding voor brede inzetbaarheid.



MEMBER OF



VEILIGHEID EN TECHNIEK

Noodprocedures & Communicatie:

Geactualiseerd veiligheidsplan: accubrand, elektrocutie, rookontwikkeling.

Oefenscenario's tijdens jaarlijkse 'KNAF-dag'.

Opzetten jaarlijkse webinars voor organisatoren over veiligheid.

Digitale Innovatie:

Doorontwikkeling van het digitaal wagenpaspoort: registratie van veiligheidsvoorzieningen per voertuig.

Onderzoek naar aanvullend papieren technisch paspoort.

Transparantie & Samenwerking:

Sectie ondersteuning met technische keuring tools, duidelijke processen en richtlijnen die leiden tot onafhankelijke beoordeling.

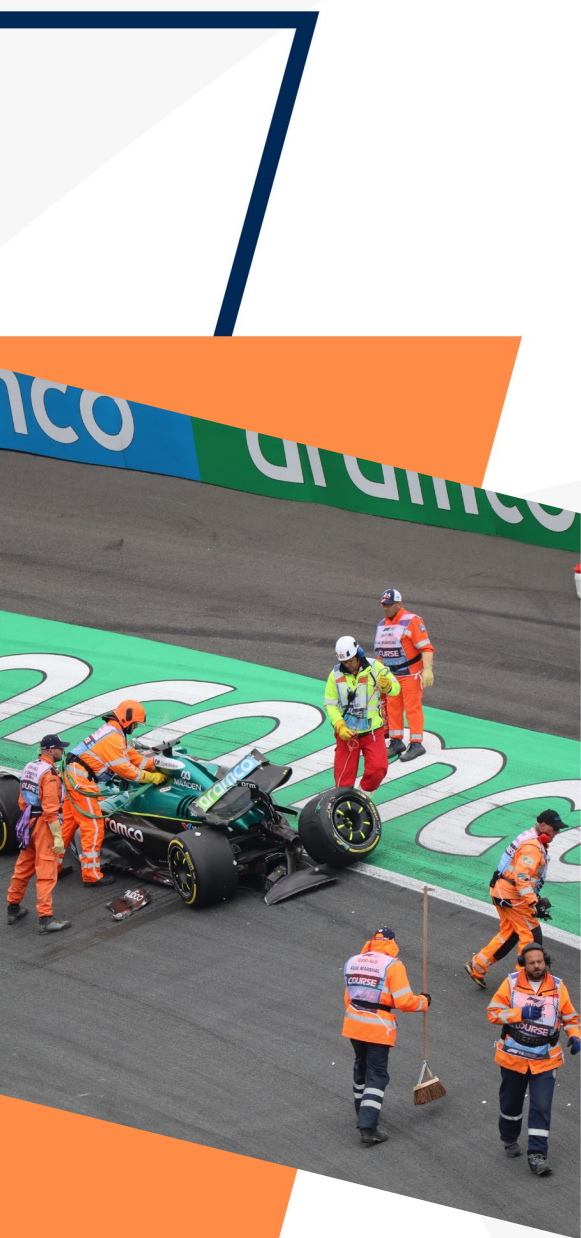
Actieve betrokkenheid van organisatoren, teams en producenten bij het opstellen en evalueren van technische richtlijnen.

Professionalisering:

Introductie van een strikt en transparant toetredingsproces voor rolkooi-producenten, waarbij kwaliteitsnormen, certificeringseisen en veiligheidsprotocollen centraal staan.

Alleen producenten die aantoonbaar voldoen aan deze eisen krijgen toegang tot de markt, waardoor de veiligheid van eindgebruikers en de integriteit van het productaanbod gewaarborgd blijven.

100% van de nieuwe producenten voldoet binnen 3 maanden aan de gestelde eisen.



MEMBER OF



NOC + NSF

Jaarplan 2026

Veiligheid & Techniek

Reglementscommissie

De KNAF verwerkt alle aangeleverde reglementen binnen de vastgestelde publicatietermijnen.

Status

Q4

Medische Commissie

Kwaliteitstoetsing op locatie: Minimaal 2 keer bezoeken brengen aan races en evenementen om de medische dienstverlening te beoordelen en verbeterpunten vast te leggen.

Status

Q4

Commissie Veiligheid / TPU / Federatie Bureau

Aantal nieuwe scrutineers: 4 per jaar

100% verspreiding vernieuwd handboek

Opstellen van een duidelijk profiel voor de veiligheidsfunctionaris en samen met de afdeling Opleiding een opleiding ontwikkelen die nieuwe instroom borgt en de doorontwikkeling van bestaande functionarissen ondersteunt.

Status

Q4

Q2

Q1

Sectie

Autocross: Strikte en consequente controles vanaf de eerste wedstrijd. Ondersteund door extra technische begeleiding op de wedstrijd zelf.

Status

DL

OPLEIDINGEN

Officials

Examens

Rijders

Instructeurs



OPLEIDINGEN - OFFICIALS

Zonder goed opgeleide officials en instructeurs geen veilige en sportieve wedstrijden. Daarvoor is een Jaarlijkse modernisering van e-learning voor alle disciplines nodig.

Een visuele en didactische vernieuwing + toevoeging van Europese standaarden (KSS) vanaf 2026.

Instream & Behoud:

Jaarlijks 10% meer officials aantrekken middels KNAF official dagen, campagnes op Social Media, werving tijdens KNAF evenementen (KNAF Experience Days).

Drempels verlagen voor instroom door betere begeleiding en duidelijkere informatie.

Versoepeling van eisen voor behoud basislicentie om uitstroom te beperken.

Toegankelijkheid & Beloning:

Opleidingen overzichtelijker, digitaal en laagdrempeliger maken.

Onderzoek naar beloningssysteem: spaarpunten voor kleding en andere voordelen.

Duidelijke roldefinitie en richtlijnen voor officialclubs.

Officials breder inzetbaar binnen KNAF, uitwisseling tussen secties.

Kennisdeling & Praktijktraining:

Technisch commissarissen vaker trainen en van elkaar laten leren:

Organiseren van 2 praktijkgerichte trainingsdagen per jaar.



MEMBER OF



OPLEIDINGEN - OFFICIALS

Begeleiding & Ontwikkeling:

Ontwikkeling mentorprogramma: nieuwe officials gekoppeld aan ervaren officials/instructeurs.

Groepen van ervaren officials stimuleren, breder inzetbaar maken.

Gebruik van assessment voor hogere functies (sportcommissarissen, wedstrijdleiders).

KNAF Academy & Digitale Opleiding:

Doorontwikkelen van leerplatform met modules, quizzes, reminders en voortgangsrapportages.

Inzetten micro learning & AI-coaching: korte video's, kennistoetsen, chatbot-ondersteuning.

Registratie:

Inzet van officials aanmelding en registratie via KNAF Platform.



MEMBER OF



OPLEIDINGEN - OFFICIALS

Doelen:

2026

Update e-learning voor: Autorensport, Rally, Karting, Rallycross, Autocross.

Start instructeursopleiding.

Examens en lesmateriaal geactualiseerd en centraal opgeslagen.

Federatiebureau versterkt voor frequente Scrutineer-trainingen.

2027

Implementatie KSS-uitgangsnorm: alle nieuwe cursussen volgens Europese standaarden.

2028–2030

Uitbreiding met Cross-Country en EV-focustraining.

Monitoring van deelname en groei.

Structuur & Evaluatie:

Voor elke sectie een KNAF-erkende school en opleidingsplan.

Meetbare indicatoren:

Aantal voltooide cursussen
% deelnemers dat voldoet aan normen
Tevredenheidsscore $\geq 8/10$



OPLEIDINGEN - EXAMENS

Federatiebureau als regiecentrum:

Ontwikkeling van basismodules voor officials en rijders opleidingen, inzetbaar in meerdere secties.

Aanbod opleidingen via o.a. KNAF-testdagen: EHBO, brandblusvaardigheden, etc.

Beheer van alle examens: versiebeheer en jaarlijkse revisie bij nieuwe reglementen.

Hercertificering als standaard:

Officials met >2 jaar in functie volgen verplichte nascholing en (online) examen.

Modernisering via KNAF Academy Digital:

Centrale hub voor cursussen, e-learning en updates.

FIA-materialen vertaald en beschikbaar voor NL-markt.

Digitale examens en oefenmodules ter ondersteuning van het leerproces.

Praktijk examens:

Opzet van realistische beoordeling op locatie.

Vermindering van reis- en locatiekosten.



MEMBER OF



OPLEIDINGEN - RIJDERS

De KNAF-rijders licentie is méér dan een document, het is een waarborg voor veiligheid, sportiviteit en basisvaardigheid.

Modernisering & Structuur van licenties

Heldere licentiehiërarchie per discipline: basis, club(sport), nationaal, internationaal.

Overzichtelijk licentiehuis met duidelijke eisen (leeftijd, ervaring, opleiding, medische keuring).

Doorgroeimogelijkheden tussen disciplines (bijv. karting → autoresport).

Vaste structuur voor meerdere jaren.

Duidelijke regeling voor herinstromers.

Digitale Ondersteuning & Toegankelijkheid:

Digitale bijscholing en opfriscursussen voor rijders.

Proefexamens voor theorietoetsen.

Toewerken naar een toegankelijk en toekomstbestendig systeem.



MEMBER OF



OPLEIDINGEN - RIJDERS

Brede ontwikkeling voor rijders:

Optionele themamodules voor ervaren rijders:

Mentale weerbaarheid

Fysieke voorbereiding

Mediatraining & sponsorvaardigheden

Data-analyse & techniekbegrip

Mogelijkheid tot certificaten of upgrades → stimulans voor leer- en verbetercultuur.

Digitale ondersteuning & gemak:

Volledige digitalisering van het licentieproces: aanvraag, verlenging, begeleiding.

Verder ontwikkelen van digitale licentie (o.a. wallet gebruik, keurmerk, controle/scan).

Toegang tot lesmateriaal, communicatie en voortgang via één platform.

Verlagen van drempels om actief te blijven in de sport.



MEMBER OF



OPLEIDINGEN - INSTRUCTEURS

Goed opgeleide instructeurs zijn essentieel voor het waarborgen van veiligheid, kwaliteit en continuïteit binnen de autosport. De KNAF investeert daarom in een gestructureerde en toekomstgerichte opleidingsaanpak. Met een duidelijke planning en kwaliteitsnormen bouwen we aan een instructeurskorps dat klaar is voor de uitdagingen van morgen, in alle disciplines en op elk niveau.

2026 – Fundament leggen:

Veiligheidstraining voor instructeurs.

Masterclass: leidinggeven & lesplannen maken.

Vaststelling Proeve van Bekwaamheid voor doorgroei van instructeur D → C.

Invoering trainingslogboek: Registreren van voortgang, ondertekend door begeleider.

2027 – Uitbreiding opleidingen:

Focus op instructeurs voor Karting, Cross Country en Rally.

2028–2032 – Verankering kwaliteit:

Alle KNAF-erkende scholen werken uitsluitend met voldoende opgeleide instructeurs.

Invoering kwaliteitsmanagementsysteem voor instructeursopleidingen.



MEMBER OF



Jaarplan 2026

Opleidingen

Commissie rijders	Status
Reis- en locatiekosten voor het afleggen van examens met minimaal 20% reduceren door o.a. inzet van digitale examenmogelijkheden.	Q2
De KNAF maakt de licenties toegankelijker voor diverse groepen – Opzetten van Rental Karting / Junior racelicenties	Q1
Commissie officials	Status
Alle Pitlane Marshals in Assen volgen een cursus conflictbeheersing. Daarnaast volgt het OCA-team een cursus omgaan met agressie.	Q1
Extrication Team (opnieuw) certificeren door de FIA	Q1
Federatiebureau	Status
Officials Doorgroeimogelijkheden tussen disciplines	Q4
Officials Vaststelling Proeve van Bekwaamheid voor doorgroei van instructeur D → C.	Q3
Rijders Toegang tot lesmateriaal, communicatie en voortgang via één platform	Q4
Tevredenheidsscore opleidingen ≥ 8/10	Q4
Medische Commissie	Status
Opleidingen verder uitrollen: Continueren en uitbreiden van bestaande medische trainingsprogramma's om kennis en vaardigheden binnen de sport te versterken.	Q3
Sectie	Status
RallyX: Organiseren jaarlijkse trainingsdag Eurocircuit . Opzetten grootschalige oefening met Brandweer Valkenswaard	Q2

MEMBER OF



MEMBER OF



TALENTONTWIKKELING



TALENTONTWIKKELING

De KNAF wil jonge rijders actief ondersteunen, nationaal én internationaal. Door versnipperde initiatieven te bundelen in een jaarlijkse kalender, bouwen we aan een sterke piramide van breedtesport naar topsport. Voor verdere context wordt verwezen naar het topsportbeleidsplan.

Startfase:

3 scoutingdagen + 1 nationaal trainingskamp.

Laagdrempelig, begeleid door bondstrainers.

Onderzoek naar externe sponsoring voor talentontwikkeling

Innovatie & Digitalisering:

Digitaal Talentvolgsysteem: dashboard voor prestaties, ontwikkeling & potentieel.

Cross-over scouting: ook in kartsim-competities en esports (zoals Gran Turismo).

KNAF Digital als nationaal simraceplatform.



MEMBER OF



TALENTONTWIKKELING

Internationale verbinding & doorstroom:

Buddy-programma: jonge NL-talenten gekoppeld aan ex KTF talenten/professionele coureurs .

Doorlopende ontwikkellijn:

Kart Academy → Talent First Academy → Team NL

Structurele doorstroom naar FIA-klassen & fabrieksteams.

Internationale samenwerking met FIA-programma's en junior-teams.

Duurzame Structuur & Erkenning:

Realisatie van een nationaal topsportcentrum (fysiek/virtueel) voor training, simulatie en coaching.

Structurele financiering via partners, overheid, NOC*NSF en eigen bijdrage talenten.

Autosport profileren als volwaardige topsport in Nederland, inclusief topsportstatus en zichtbaarheid.



MEMBER OF



Jaarplan 2026

Talentontwikkeling

KNAF Talent First

	Status
2 a 3 top rijders scouten voor het programma aan de hand van selectie dag.	Q4
Kwalitatief stappen zetten gericht op professionalisering van het programma.	DL
De koppeling maken tussen topsportstatushouders en het talentenprogramma.	Q2
3 scoutingdagen en 1 trainingskamp in 2026	Q3
Lancering digitaal talentvolgsysteem 2026	Q3

MEMBER OF



NOC + NSF

DUURZAAMHEID EN INNOVATIE



DUURZAAMHEID EN INNOVATIE

Duurzaamheid is geen trend, maar een noodzaak. Als we autosport in Nederland willen behouden, moeten we actief bijdragen aan CO₂-reductie, stikstofbeperking en verantwoord materiaalgebruik. De KNAF stelt zich op als kenniscentrum, aanjager en facilitator van verduurzaming binnen de autosport.

CO₂-reductie & Alternatieve Aandrijving:

Introductie en ondersteuning van klassen met alternatieve brandstoffen of elektrische aandrijving in alle secties.

Voortgang bewaken en stimuleren via regie en samenwerking.

Nauwkeurige berekening van CO₂-footprint van alle races onder vlag van de KNAF

Zichtbaarheid & Communicatie:

Inzet van ambassadeurs als gezicht van verduurzaming.

Transparante KNAF brede communicatie over stappen, successen en uitdagingen.

Organisatoren ondersteunen bij het verduurzamen van hun evenementen aan de hand van KNAF handleiding.

Inzetten op het opleiden van onze vrijwilligers en het vergroten van hun bewustzijn rond duurzaamheid.

Innovatie & Digitaal Racen:

Digitale autosport (simracen) als volwaardig onderdeel van de sportstructuur:

- Eigen competities

- Opleidingen

- Koppeling met fysieke raceklassen

- E-sports KNAF reglementering ontwikkelen



DUURZAAMHEID EN INNOVATIE

CO₂-uitstoot reduceren binnen de Nederlandse autosport

Doelen:

2026: CO₂-footprint berekenen van alle evenementen.

2027: KNAF-breed afvalbeleid voor evenementen invoeren, eventueel gecombineerd met partner.

2028: Alternatieve aandrijving/brandstof geïmplementeerd binnen alle secties.

2029–2030: Zichtbare CO₂-reductie van $\geq 20\%$ t.o.v. 2019.

Zichtbaarheid & dialoog over verduurzaming bevorderen

Doelen:

2026: Lancering KNAF-verduurzamingsambassadeursprogramma.

- ∞ Organisatie van het 2e KNAF-duurzaamheidssymposium & KNAF-plantingsdagen.
- ∞ Regelmatige communicatie over verduurzamingsontwikkelingen via KNAF-kanalen.



MEMBER OF



DUURZAAMHEID EN INNOVATIE

De autosport is van en voor iedereen. De KNAF streeft naar een inclusieve sportomgeving waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt, ongeacht gender, afkomst, leeftijd, beperking of achtergrond. Digitaal racen speelt ook hierin een sleutelrol als laagdrempelige, duurzame en innovatieve instapmogelijkheid.

Digitaal racen als volwaardig onderdeel van de autosportstructuur

Doelen:

2026: Lancering landelijke **KNAF Simrace Cup** voor licentiehouders en nieuwe instromers.

2027: Digitaal racen opgenomen in het officiële **opleidingsaanbod**.

2028: Koppeling digitale prestaties aan fysieke testdagen via **talentenprogramma**.

2029: Structurele samenwerking met **onderwijsinstellingen en esports-platforms**.

2030: Organisatie van een **hybride kampioenschap**: fysiek én digitaal racen.

E-sports **KNAF reglementering** ontwikkelen



MEMBER OF



DUURZAAMHEID EN INNOVATIE

Versterken van diversiteit & inclusie binnen de autosport

Doelen:

2026:

- Opstellen KNAF D&I-beleidsdocument.
- Aanstelling van een D&I-coördinator.
- Start bewustwordingscampagne onder leden en officials.

2027–2028:

- Inclusieve taal en beeldvorming in communicatie.
- Trainingen voor officials en instructeurs over inclusie en bias.
- Samenwerking met scholen en maatschappelijke organisaties.

2029–2030:

- Monitoring van diversiteit onder licentiehouders en officials.
- Evaluatie en bijsturing van beleid.
- Jaarlijks D&I-event binnen de autosport.



MEMBER OF



NOC + NSF

Jaarplan 2026

Duurzaamheid & innovatie

Commissie Duurzaamheid

Organisatie van het 2e KNAF-duurzaamheidssymposium & KNAF-plantingsdagen.

Status

Q3

Regelmatige communicatie over verduurzamingsontwikkelingen via KNAF-kanalen.

DL

KNAF Digital Motorsport

Status

Lancering KNAF Simrace Cup.

Q4

E-sports **KNAF reglementering** ontwikkelen

Q3

Federatie Bureau

Status

Opstellen KNAF D&I beleidsdocument

Q4

Aanstellen van een D&I coördinator

Q4

CO₂-footprint berekening van alle evenementen in 2026

DL

Secties

Status

Implementeren van Autocross CRM & Eventcontrole.

Q2

Autocross:

Puber Buggy wordt Junior Cross Car.

Q3

Autocross:

Onderzoeken mogelijkheden werken met Race Ceiver

Q2

MEMBER OF



MEMBER OF



PROMOTIE EN DIENSTVERLENING



PROMOTIE – De basis

De KNAF wil haar uitstraling professionaliseren en het imago versterken. Een duidelijke promotiestrategie biedt houvast voor de hele organisatie en draagt bij aan trots, herkenning en groei.

Why: De KNAF is een toegankelijke bond, door en voor liefhebbers van autosport. We bouwen aan een toekomstbestendige sport voor iedereen.

How: Communicatie en promotie worden afgestemd op doelgroepen en actuele kansen.

What: Vanuit het Federatiebureau zetten we de organisatie en sport positief neer via een mix van middelen, zichtbaarheid en evenementen.

Acties & Mijlpalen (2026–2030):

Ontwikkeling centrale promotiestrategie voor alle secties.

Versterking visuele identiteit en tone-of-voice.

Gerichte campagnes voor instroom, evenementen en maatschappelijke relevantie.

Samenwerking met media, influencers en partners.

Evaluatie en bijsturing op basis van ledenfeedback en impactmetingen.



MEMBER OF



PROMOTIE – Doelen

Een gestructureerde en efficiënte promotiestrategie die de uitstraling van de KNAF versterkt en de binding met leden vergroot.

1. Structuur:

Opbouw van een professionele promotieafdeling binnen het Federatiebureau als vaste steun voor secties, commissies en leden.

2. Community:

Aanspreken van huidige én nieuwe doelgroepen via passende online communicatie en fysieke zichtbaarheid → groei van de KNAF-community.

3. Zichtbaarheid:

Versterken van fysieke aanwezigheid in het veld → meer betrokkenheid en toegankelijkheid, KNAF-container.

4. Ledenbinding:

In samenwerking met scholen en organisatoren uitrollen van nieuwe evenementen die inspelen op actuele behoeften onder (aspirant) rijders en officials → meer sympathie en actieve betrokkenheid.

5. Ondersteuning:

Actieve begeleiding van vrijwilligers en leden in communicatie → voorkomen van misinformatie en versterken van professionele uitstraling.



MEMBER OF



PROMOTIE

2026

Versterking van het promotie ondersteuning op het KNAF Federatiebureau.

Ontwikkeling van een gestructureerde evenementen-planning op basis van ledenbehoeften.

Automatisering van e-mailprocessen en social media concepten.

Afronden en uitrollen van een organisatie breed communicatie- en mediabeleid middels een concrete toolkit en persoonlijke ondersteuning.

Fysieke campagnes met KNAF container uitbreiden en doorontwikkelen.

Nieuwe KNAF website verder optimaliseren en NK websites mogelijk maken voor alle secties en organisatoren van Nederlandse kampioenschappen.

Het ontwikkelen van een spreekbeurtpakket voor jonge karters en minibuggy rijders.

Samenwerking met NOC*NSF Olympic Moves versterken.

2027

Intern marketingcommunicatie onderzoek.

Integratie promotie met opleidingen: gepersonaliseerde communicatie gericht op cursisten en hen actief bij de sport betrekken.

Focus van websites naar app: KNAF app opnieuw, gebruiksvriendelijker inrichten.

Evaluatie en optimalisatie van het communicatie- en mediabeleid met secties en commissies.

Samenwerking opzoeken met basisscholen.



MEMBER OF



PROMOTIE

2028

Samenwerking met scholen uitbreiden naar het voortgezet onderwijs en sportopleidingen (bijv. ROC, CIOS), met zowel rijders- als officialwerving als doel.

Organiseer jaarlijks één landelijke KNAF Experience Day: proefrijden, simulators, workshops.

Oriëntatie op een KNAF streamingsdienst om het (terug)kijken van NK wedstrijden en huldigen mogelijk te maken.

Ontwikkeling van een doorstroomplan van simracen naar fysieke auto- en rallysport.

2029–2030

Versterken van relatie met relevante landelijke en lokale media en samenwerking structureren.

Indien haalbaar en interessant bevonden; het uitrollen van een KNAF streamingsdienst.

Uitrollen simrace doorstroomplan en door ontwikkelen voor overige stromingen van en naar bepaalde disciplines.



MEMBER OF



DIENSTVERLENING

Om de dienstverlening richting licentiehouders te verbeteren, zet KNAF in op een combinatie van klanttevredenheid en digitale transformatie. Het doel is om de tevredenheidsscore te verhogen van $\geq 7,0$ in 2025 naar $\geq 8,0$ in 2030, en tegelijkertijd $\geq 90\%$ van de licentie- en examenaanvragen digitaal af te handelen via Mijn KNAF. Door gerichte acties zoals WhatsApp-communicatie, portalverbeteringen en de lancering van een KNAF app, wordt de gebruikservaring geoptimaliseerd en de bereikbaarheid vergroot. Jaarlijkse enquêtes en digitale KPI's zorgen voor continue monitoring en bijsturing.

1. *Tevredenheid verhogen van $\geq 7,0$ (2025) naar $\geq 8,0$ (2030)*

- Jaarlijkse enquête en gerichte verbeteracties.
- Jaarlijkse stijging van $\geq 0,2$ punt; $\geq 30\%$ respons op enquête.

2. *Digitalisering van $\geq 90\%$ van de aanvragen via Mijn KNAF*

- Optimalisatie van Mijn KNAF en evaluatie van KNAF app.
- $\geq 90\%$ digitale afhandeling van licenties en examens in 2030.

Acties & Mijlpalen

- **2026:** Introductie van communicatie via WhatsApp.
- **2027:** Update Mijn KNAF
Uitbreiding Federatiebureau met discipline coördinatoren (+1 FTE).
- **2028–2029:** Doorontwikkeling portal
Doorontwikkeling KNAF app.
- **2030:** Tevredenheidsscore $\geq 8,0$ en $\geq 90\%$ digitale afhandeling.



MEMBER OF



Jaarplan 2026

Promotie & Dienstverlening

Commissie PR & Communicatie

Automatisering van e-mailprocessen en social media concepten.

Status

Q3

Het ontwikkelen van een spreekbeurtpakket voor jonge karters en minibuggy rijders.

Q2

Nieuwe KNAF website verder optimaliseren en NK websites mogelijk maken voor alle secties en organisatoren van Nederlandse kampioenschappen.

Q3

DAPA Commissie

Status

Inzichtelijkheid examen resultaten E-learning

Q2

Handhaven DAPA-beleid

Q4

Secties

Status

Karting:

Sterker Racecontrol voor veiligere en betere evenementen. De beleving van KNAF-waardige evenementen versterken.

Q3

In 2026 wordt op alle KNAF-evenementen actief beeldmateriaal vastgelegd om meer bruikbare foto's en video's te creëren en de zichtbaarheid van KNAF-activiteiten te vergroten.

Q4

RallyX:

RallyX als versterker voor official-instroom benutten. De populariteit van RallyX inzetten om nieuwe officials aan te trekken en bestaande officials betrokken te houden

Q3

Federatiebureau

Status

Introductie Whatsapp-service

Q1

Tevredenheidsscore $\geq 7,2$ in 2026

Q4

Minimaal twee keer per jaar een webinar organiseren voor alle KNAF-organisatoren om kennisdeling en uniforme werkwijzen te versterken.

Q3

$\geq 70\%$ digitale aanvragen via Mijn KNAF in 2026

Q4

MEMBER OF



Evaluatie Jaarplan 2026*

Meetmomenten: Juni 2026, December 2026

Verantwoordelijken:

- Veiligheid & Techniek: Commissie Veiligheid
- Opleidingen: Commissie Opleidingen & Martijn
- Talentontwikkeling: KNAF Talent First & Niels
- Duurzaamheid & Innovatie: Commissie Duurzaamheid & Berend
- Promotie & Dienstverlening: Federatiebureau & Hakim

Rapportage: Publicatie van evaluatieverslag op KNAF-website en bespreking in ALV

** Het jaarplan is een werkdocument en kan gedurende het jaar worden gewijzigd.*



MEMBER OF



NOC + NSF